The Professionals

دليل الرواتب لعـــام 2026
المملكة العربية السعودية



دليـــــل الرواتـب

2026

فهرس دليل الرواتب

نقطة البداية	03
كلمة الرئيس التنفيذي	04
عن ذا بروفيشنالز	05
كيف يتشكل أثر التعهيد في بيئة الأعمال السعودية؟	06
ماذا تقول الرواتب	08
منهجية إعداد دليل الرواتب	09
دليل الرواتب	10
خدمـاتنـا	43
لطلب الاستشارات	45

نقطـة البدايـة

المقدمة:

لم تعد قـراءة الرواتـب منفصلة عـن قــراءة العمــل نفسـه.
فالقيمـة التـي تمنحهـا المنظمـات للوظائـف تتشكـل من مجموعـة مترابطـة من العوامــل؛ تبدأ بطبيعة الدور وحجم مسؤولياته، وتمر بندرة المهارات والخبرات المطلوبة، ولا تنتهي عند مستوى الطلب على الكفاءات أو قدرتها على تحقيق أثر ملموس داخل المنظمـة. ولهذا، فإن الرقـم الذي يظهـر في نهايـة المطـاف بوصفه راتبًا، تقف خلفه اعتبارات أوســع من أن تختصـر في مسمــى وظيفي أو عدد من سنوات الخبرة.

وخلال الأعــوام المـاضيـة، شهـد سـوق العمـل السعـودي تغيـرات انعكسـت على الوظائـف والمهارات وتوقعات المنظمات والموظفين على حد سواء.

وفي الوقت نفسه، أصبحت التقنية أكثر حضورًا في تفاصيل العمـل؛ فاختصـرت بعض المهـام، ووسعت قدرة الأفراد على الوصول إلى المعرفة وتحليلها، وأعـادت طـرح أسئلة حـول المهـارات التي تمنح الموظف قيمته المهنية.

ما الذي يفسـر تفـاوت قيمـة الوظـائف في سـوق العمل؟ وما الذي يفسر اختلاف قيمة موظفين يشغلان أدوارًا متقاربة؟ وإلى أي مدى يعكس المسمى الوظيفي وسنوات الخبرة وحدهما القيمة التي يقدمهـا الفـرد؟ هذه الأسئلـة ليست جديـدة بالكامـل، لكن بعـض الإجـابـات التي اعتـاد عليها سوق العمل لم تعد كافية وحدها.

يأتي دليـل الرواتـب لعـام 2026 امتـدادًا لمسـار بدأتـه ذا بروفيشنالز بهدف إثراء المحتوى المحلي وتقديم مرجع يساعد المنظمات والمهنيين على قراءة سوق العمل السعودي. وقد تطور الدليل عبر إصداراته؛ من توسيع نطاق الوظائف والمجالات التي يغطيها إلى تنـاول الاتجاهـات المؤثـرة في سوق العمل، وصولًا في الإصـدارات السابقة إلى مناقشة أثر التحول الرقمي والتطوير التقني في الوظائف والمهارات وهيكلة الرواتب.



كلمة الرئيس التنفيذي

على مدى السنوات الماضية، لم ننظر في ذا بروفيشنالز إلى دليل الرواتب باعتباره قائمة تخبرنا بما يتقاضاه الموظفون. فالرقم، مهما كان دقيقًا، لا يكتمل معناه من دون فهم العمل الذي يقف خلفه.

ولهذا تطور الدليل عامًا بعد عام. توسعت المجالات والوظائف التي يغطيها، واتسعت معه الأسئلة التي نحاول الإجابة عنها: لماذا ترتفع قيمة وظيفة؟ لماذا تصبح مهارة أكثر طلبًا؟ وكيف تستطيع المنظمات أن توازن بين العدالة الداخلية والقدرة على المنافسة على الكفاءات؟ اليوم، أضيف إلى هذه الأسئلة سؤال أراه أكثر أهمية **ما الذي سيصنع قيمة الموظف في السنوات المقبلة؟**

لقد أصبح الموظف يمتلك قدرات لم تكن متاحة له قبل أعوام قليلة. يستطيع الوصول إلى المعرفة بسرعة، وتحليل كميات كبيرة من المعلومات، وإعداد مسودة أو تصور أو نموذج أولي خلال وقت قصير. والذكاء الاصطناعي جزء رئيسي من هذا التحول
لكن امتلاك الأداة لا يساوي امتلاك القدرة، فالوصول إلى إجابة سريعة لا يعني بالضرورة أنها الإجابة الصحيحة، وإنتاج المزيد لا يعني دائمًا صناعة أثر أكبر.

لن يكون التفوق لمن يستخدم الذكاء الاصطناعي أكثر، ولا لمن يرفض استخدامه، بل لمن يعرف كيف يوظفه دون أن يتنازل له عن حكمه المهني؛ من يستطيع أن يسأل، ويحلل، ويشك، ويتحقق، ويربط المعلومة بسياقها، ثم يتخذ القرار ويتحمل مسؤوليته.

لهذا يأتي دليل الرواتب لعام 2026 بوصفه امتدادًا لما بدأناه، ومحاولة لقراءة الأرقام في سياقها الحقيقي؛ سياق سوق عمل تتغير فيه الأدوات والمهارات وتوقعات المنظمات والأفراد معًا.



زياد إبراهيم التويجري

الرئيس التنفيـــــــــــذي
لشركـــــــة ذا بروفيشنالز

والله وليّ التوفيق،

عن ذا بروفيشنالز

في عام 2015، انطلقت ذا بروفيشنالز من مدينة الرياض، قلب المملكة العربية السعودية، كشركة استشـارات إداريـة متخصصة، حاملـة رؤية واضحة تهدف إلى تمكيـن المنظمات من تحقيق أعلى مسـتويات الأداء والتنمية المسـتدامة. نتمتع بخبرة تمتد لأكثر من عشـر سنوات في تقديم الحلول الاستراتيجية المُصممة حسب احتياجات عملائنا في مختلف القطاعات الحكومية والخاصة.

رؤيتنـــا

أن نكـون الشـريك المفضل لعملائنـا وأن نتجـاوز توقعاتهم من خلال مساعدتهم على تحقيق أهدافهم الاستراتيجية وخلق قيمة دائمة.

رسالتنـا

تقديم خدمات استشارية تمكن عملائنا من مواجهة التحديات والعقبات في طريقهم للنجاح والنمو.

ذا بروفيشنالز بالأرقام

إنجازات قطاع الاستشـارات

600,000 ساعة استشارية	**500** مشروع استشاري	**40+** خدمات استشارية (الإدارة، الحوكمة، ورأس المال البشري)
10 محافظ للخدمات	**40+** مستشار خبير في المجال	**300+** مشروعًا تحويليًا
330+ منهجية مُختبرة	**750** نقطة وصول إلى المعلومات العلمية والعملية	**6,900+** مخرجات للمشاريع (تقارير، تحليلات، وأدلة)

إنجازات استقطاب المواهب

1,000,000 مرشح	**7,500+** شاغر وظيفي	**290** مشروع بحث عن المواهب والتنفيذيين
150+ قناة بحث عن المواهب المحلية والعالمية	**30+** مستشار خبير في المجال	**4,300+** مهمة بحث عن تنفيذيين
670+ مهمة بحث عن مهندسين سعوديين	**3,900+** مهمة بحث في القطاع العام	**3,200+** مهمة بحث في القطاع الخاص

كيف يتشكل أثر التعهيد في بيئة الأعمال السعودية؟



مع توسع المنشآت في الاعتماد على التعهيد وإسناد المهام لشركات تخصصية، يبرز تساؤل عملي حول انعكاس هذا التوجه على القيمة المهنية للموظفين داخل المنظمة.
لا يقتصر التعهيد على إدارة المصاريف التشغيلية، بل هو إعادة تنظيم للنطاق الوظيفي؛ حيث تنتقل الأنشطة التكرارية أو المساندة إلى أطراف خارجية متخصصة، ليركز الفريق الداخلي على الأنشطة الجوهرية التي ترتبط بنمو المنشأة.

هذا التغيير لا يقلل من حاجة الشركات للكفاءات البشرية، بقدر ما يرفع معايير التقييم الإداري والمالي للوظائف. فالموظف الذي كان يقضي وقته في معالجة الإجراءات اليدوية، أصبح مطالباً بمتابعة مستوى الخدمة، ومراجعة أداء الشركات المتعاقد معها، وضمان التزامها بالمعايير والمتطلبات التنظيمية والمحلية.

التفاوت في القيمة بين الأدوار التنفيذية والإشرافية

يتيح انتشار شركات الإسناد والتعهيد خيارات متعددة للمنشآت للحصول على الخدمات التخصصية جاهزة. وفي هذا السياق، تتمايز قيمة الموظف الداخلي بناءً على طبيعة الدور الذي يمارسه؛ إذ ينخفض الطلب على الأدوار المقتصرة على نقل البيانات والتنسيق الشكلي، بينما ترتفع قيمة الأدوار التي تتطلب صياغة متطلبات التعاقد، ومراقبة جودة مخرجات الموردين، وإصدار أحكام مهنية قائمة على فهم دقيق لنشاط المنشأة وسياقها التجاري.

إن التعاقد مع جهة تعهيد واحدة قد ينتج عنه أثر مختلف بين منظمة وأخرى؛ والسبب يرجع لكفاءة الفريق المسؤول عن التوجيه والمتابعة. فالمنظمة التي تملك كوادراً قادرة على دمج مخرجات التعهيد ضمن خططها التشغيلية تحقق أثراً أكبر مقارنة بمنشأة تتعامل مع التعهيد كبديل كلي عن التفكير والتخطيط الداخلي.



الخبرة المهنية وإدارة النطاق

تستمر سنوات الخبرة كمؤشر قياسي في جداول الرواتب، نظراً لما تعكسه من تراكم معرفي وقدرة على إدارة المواقف المعقدة.

لكن القياس الفعلي للقيمة يرتبط بنوعية الخبرة المكتسبة. فالسنوات التي تقضيها الكفاءات في أداء عمليات متكررة تتراجع قيمتها السوقية مقارنة بالخبرات التي تتضمن إدارة المشاريع، والتعامل مع العقود التشغيلية، وربط أداء الأطراف الخارجية بالأهداف المالية والإدارية للمنشأة.

قياس الإنتاجية بين النشاط والأثر

يوفر التعهيد للمنشآت مرونة في التوسع وسرعة في تنفيذ العمليات. ومع ذلك، فإن قياس إنتاجية العمل الداخلي لا يتوقف عند حجم المعاملات المنجزة أو السرعة المجردة.

إن التمييز بين كثرة الإجراءات وبين الأثر الفعلي يُعد المعيار الأساسي لقراءة الإنتاجية؛ فالساعات التي يوفرها فريق العمل بعد نقل المهام الإجرائية للتعهيد تصبح ذات قيمة سوقية أعلى عندما تُستثمر في تطوير آليات العمل، وتحسين أداء القطاعات، واتخاذ قرارات تدعم استقرار المنظمة ونموها.

ماذا تقول الرواتب

ويحافظ هذا الإصدار على المبدأ الذي أكدته الإصدارات السابقة، وهو أن دليل الرواتب يقدم مرجعًا عامًا يساعد على قراءة مستويات الأجور في السوق، ولا يمثل سلم رواتب جاهزًا للتطبيق داخل المنظمات؛

فبناء هيكل رواتب خاص بمنظمة يتطلب دراسة معيارية تراعي طبيعة نشاطها وحجمها وهيكلها التنظيمي ووظائفها ومستوياتها ومتطلبات العدالة الداخلية والقدرة على المنافسة في السوق

لا تتحرك الرواتب بمعزل عن العمل، فخلف كل ارتفاع أو استقرار أو تفاوت في الأجر مجموعة من العوامل التي تتداخل في تشكيل القيمة السوقية للوظائف منها:

1. ندرة المهارات
2. تعقيد الدور، إلى العرض والطلب
3. حجم المسؤولية
4. طبيعة القطاع والخبرة والقدرة

ولهذا لا تقدم الأرقام في الصفحات التالية إجابة واحدة ونهائية عن قيمة وظيفة أو موظف، وإنما تقدم مرجعًا يساعد على قراءة السوق وفهم الفروق فيه بصورة أدق.

منهجية إعداد دليل الرواتب

قام فريق البحث والاستشارات بشركة **ذا بروفيشنالز** بدراسة مجموعة من الوظائف في مختلف القطاعات من حيث المستوى التنظيمي للوظائف والنطاق الإشرافي والتخصصي في أكثر من 20 صناعة مختلفة، وتم تحديد حجم العينة وفـق المصـادر الرئيسـية للبيانات، حيث تم إدراج المنظمات الكبيرة ومتوسـطة الحجم التي تمـارس منهجيات تقييم الوظائـف بطريقـة معيارية مثـل المقارنات المعياريـة المرجعية وتقييم الوظائـف بالمنهجية المعياريـة أو النقطية. تجدون أدناه مصادر البيانات وإجمالي حجم العينة والتوزيعات النسبية والقطاعات المدرجة في البحث.

مصادر البيانات

- أعمال ومشاريع استقطاب المواهب والقادة في المملكة العربية السعودية بشركة ذا بروفيشنالز.
- دراسات وأبحاث المقارنات المعيارية للرواتب والتعويضات بشركة ذا بروفيشنالز.
- قواعد البيانات بتاريخها الشمولي وبيانات المرشحين المفصحين بشركة ذا بروفيشنالز.
- نتائج استبيانات الرواتب لعام 2025 المُعدة من قِبل شركة ذا بروفيشنالز.

التوزيع النسبي لعينة دليل الرواتب وفق مصادر البيانات

مصادر البيانات	أعمـــال ومشـاريع استقطـاب المواهب والقـادة في المملكة العربيـة السـعودية بشركة ذا بروفيشنالز	دراســـات وأبحـــاث المقارنـات المعيارية للرواتب والتعويضات بشركة ذا بروفيشنالز	قـواعـــد البيانـــات بتاريخهـا الشـمولي وبيانـات المرشـحين المفصحيـن بشـركة ذا بروفيشنـــــالز	نتـــائـج استبيانـــات الرواتـب لعـام 2025 بالمملكـــة المُعـدة مـن قِبـل شـركة ذا بروفيشنـــــالز
نوع المصدر	رئيسي	رئيسي	فرعي	رئيسي
إجمالي حجم العينة لكل المصادر	854,239			
إجمالي حجم العينة لكل مصدر	204,500	258,000	169,839	221,900
التوزيع النسبي للعينة	23.94%	30.20%	19.88%	25.98%

وحدات الرواتب والمستوى المئوي

يوضـح الجـدول وحدات الراتب الإجمالي للوظائف بشـكل شـهري ويشـمل الراتب الأساسـي، بدل سـكن، بدل نقل لمتوسط المستويات المرصودة لكل مستوى وفق الجدول أدناه:

الحد الأدنى للسوق	متوسط الحد الأدنى للسوق	متوسط السوق	متوسط الحد الأعلى للسوق	الحد الأعلى للسوق
10^{th}	25^{th}	Median	75^{th}	90^{th}
الربع الأول	الربع الثاني		الربع الثالث	الربع الرابع

The Professionals



المـــاليـة والاستثمـار

المالية

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	20-15 سنة	76,082	105,081	121,916
رئيس الشؤون المالية	15-10 سنة	55,634	89,906	117,603
مدير المالية	12-7 سنة	41,918	53,793	68,681
مدير التحول المالي	12-7 سنة	34,505	43,427	54,862
مدير التخطيط والتحليل المالي	12-7 سنة	29,244	35,044	55,449
مدير الخزينة	12-7 سنة	27,392	34,840	43,427
مدير المحاسبة	12-7 سنة	27,089	33,990	42,764
محاسب أول	8-5 سنوات	10,464	12,520	16,073
المراقب المالي	7-3 سنوات	19,390	26,535	34,661
أخصائي ضرائب	5-2 سنوات	14,612	19,768	24,133
أخصائي موازنة	5-2 سنوات	13,998	16,932	22,152
محلل مالي	5-2 سنوات	7,382	12,312	16,511
محاسب تكاليف	5-2 سنوات	6,464	8,357	11,073
محاسب	5-2 سنوات	6,341	8,520	11,879
أخصائي تحصيل	5-2 سنوات	5,224	6,705	8,117

الاستثمار

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
الرئيس التنفيذي للاستثمار	20-15 سنة	66,971	102,228	138,535
مدير إدارة الاستثمار	15-10 سنة	46,141	72,384	103,467
مدير المحفظة الاستثمارية	12-7 سنة	36,256	49,652	60,655
محلل استثمار	5-2 سنوات	8,343	12,994	17,456

The Professionals



المـــــوارد البشريـــــة

الموارد البشرية

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	20-15 سنة	93,215	123,257	155,745
مدير إدارة الموارد البشرية	15-10 سنة	64,504	89,266	101,517
مدير الموارد البشرية	12-7 سنة	46,452	56,729	69,525
مدير التعلم والتطوير	12-7 سنة	39,313	47,960	54,777
مدير التطوير التنظيمي	12-7 سنة	36,871	45,084	56,866
مدير استقطاب المواهب	12-7 سنة	34,125	45,599	53,969
مدير التعويضات والمزايا	12-7 سنة	31,693	37,450	45,898
مدير عمليات الموارد البشرية	12-7 سنة	27,461	34,346	44,634
مدير علاقات الموظفين	12-7 سنة	24,953	31,455	41,907
مدير تحليلات الموارد البشرية	12-7 سنة	21,077	27,027	31,826
مستشار SAP للموارد البشرية	8-5 سنوات	28,542	39,745	51,039
شريك أعمال الموارد البشرية HRBP	8-5 سنوات	27,551	39,104	47,145
مدرب تقني	7-3 سنوات	9,782	11,795	13,799
مدرب المهارات الشخصية	7-3 سنوات	8,954	10,356	13,500
أخصائي موارد بشرية عام	7-3 سنوات	8,479	12,458	16,548
أخصائي إدارة المواهب	5-2 سنوات	19,215	29,478	36,449
أخصائي استقطاب المواهب	5-2 سنوات	16,853	25,926	35,237
أخصائي عمليات الموارد البشرية	5-2 سنوات	16,687	26,394	33,115
أخصائي الرواتب	5-2 سنوات	15,488	23,885	30,999
أخصائي تطوير تنظيمي	5-2 سنوات	14,294	22,530	25,315
منسق استقطاب المواهب	3-0 سنوات	7,653	9,654	12,354
منسق تدريب	3-0 سنوات	7,637	10,097	12,435

The Professionals



سلسلة الإمداد

سلسلة الإمداد

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير إدارة سلاسل الإمداد	15-10 سنة	46,644	68,560	82,359
مدير إدارة المشتريات	15-10 سنة	37,132	51,691	67,559
مدير سلاسل الإمداد	12-7 سنة	30,347	40,051	55,654
مدير الفئة	12-7 سنة	30,072	34,505	42,105
مدير الخدمات اللوجستية	12-7 سنة	27,997	37,749	48,462
مدير تخطيط الطلب	12-7 سنة	25,331	33,245	41,407
مدير المشتريات	12-7 سنة	25,189	33,642	42,154
مدير عمليات التجزئة	12-7 سنة	22,546	28,980	36,737
مدير المخزون	12-7 سنة	22,307	29,286	36,590
مدير المستودعات	12-7 سنة	20,848	27,370	34,196
محلل الطلب والإمداد	5-2 سنوات	11,426	16,372	20,404
أخصائي مشتريات	5-2 سنوات	10,658	14,248	18,743

The Professionals



التصنيـــع

التصنيع

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير إدارة العمليات	15-10 سنة	59,701	78,074	92,565
مدير المصنع	12-7 سنة	50,869	65,447	82,378
مدير الإنتاج	12-7 سنة	46,759	59,782	73,250
مدير ضمان الجودة	12-7 سنة	42,157	54,674	67,191
مدير الصحة والسلامة والبيئة	12-7 سنة	34,705	45,973	57,792
مدير الصيانة	12-7 سنة	28,408	40,537	51,918
المدير الفني	12-7 سنة	27,044	37,135	47,319
مدير العمليات	12-7 سنة	22,327	28,704	36,388
مشرف العمليات	8-5 سنوات	16,542	20,445	31,776
مشرف الوردية	8-5 سنوات	15,936	19,594	25,782
مهندس إنتاج	7-3 سنوات	10,876	15,222	19,414
مهندس أتمتة	7-3 سنوات	10,731	13,886	16,850
أخصائي عمليات	5-2 سنوات	6,829	9,274	11,084
حاسب كميات	7-3 سنوات	5,000	8,548	12,500

The Professionals



المبيعات والتسويق

المبيعات والتسويق

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير إدارة التسويق	15-10 سنة	46,407	63,666	83,023
مدير إدارة تطوير الأعمال	15-10 سنة	44,871	56,041	68,859
مدير إدارة المبيعات	15-10 سنة	40,792	50,946	62,599
المدير الإبداعي	15-10 سنة	26,524	33,266	40,555
المدير الفني الإبداعي	15-10 سنة	22,546	28,276	34,472
مدير تطوير الأعمال	12-7 سنة	39,614	51,400	58,846
مدير التسويق الرقمي	12-7 سنة	32,792	39,641	49,081
مدير المبيعات	12-7 سنة	32,117	42,145	50,193
مدير العلاقات العامة والفعاليات والاتصال	12-7 سنة	27,883	37,013	45,850
مدير العلامة التجارية	12-7 سنة	26,556	34,607	42,521
مدير إدارة علاقات العملاء	12-7 سنة	24,681	33,073	40,761
مدير المحتوى	12-7 سنة	24,113	30,242	36,868
مدير التجارة الإلكترونية	12-7 سنة	22,328	30,781	39,558
مدير وسائل التواصل الاجتماعي	12-7 سنة	19,885	25,999	32,602
مدير حسابات العملاء	12-7 سنة	18,289	22,578	26,389
مصمم جرافيك	7-3 سنوات	11,340	16,958	21,930
أخصائي فعاليات	5-2 سنوات	11,534	16,128	20,685
أخصائي تسويق	5-2 سنوات	11,432	18,210	24,603
أخصائي علاقات عامة	5-2 سنوات	11,324	16,099	22,213
أخصائي محتوى	5-2 سنوات	9,915	11,807	14,358
مسؤول تنفيذي مبيعات	3-0 سنوات	7,834	9,393	10,071
مندوب مبيعات	3-0 سنوات	5,304	6,721	7,337

The Professionals

التقنية والتحول الرقمـــــــــي

التقنية والتحول الرقمي

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير إدارة تقنية المعلومات	15-10 سنة	94,524	115,815	141,336
الرئيس التنفيذي لأمن المعلومات	15-10 سنة	64,657	89,389	125,154
مدير التحول الرقمي	12-7 سنة	53,477	72,800	87,312
مدير الأمن السيبراني	12-7 سنة	50,939	62,006	85,489
مدير البنية التحتية لتقنية المعلومات	12-7 سنة	36,267	41,458	50,170
مدير تقنية المعلومات	12-7 سنة	33,716	41,317	49,436
مدير حوكمة ومخاطر تقنية المعلومات	12-7 سنة	32,972	39,335	45,698
مدير منتجات الذكاء الاصطناعي	12-7 سنة	30,241	38,464	47,269
مدير مشاريع تقنية المعلومات	12-7 سنة	26,390	34,821	43,034
مستشار تخطيط موارد المؤسسات (SAP/Oracle)	8-5 سنوات	12,425	22,487	32,547
مهندس معماري لحلول الذكاء الاصطناعي	7-3 سنوات	19,658	26,785	35,648
مهندس برمجيات	7-3 سنوات	18,685	29,535	36,516
مطور تطبيقات الهاتف المحمول	7-3 سنوات	15,913	19,055	25,958
مهندس عمليات التطوير	7-3 سنوات	15,818	21,203	26,727
مهندس شبكات	7-3 سنوات	15,757	20,417	24,947
عالم بيانات	7-3 سنوات	15,552	17,186	19,039
مهندس معماري للحلول السحابية	7-3 سنوات	14,658	18,680	26,548

التقنية والتحول الرقمي

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مهندس بيانات	3-7 سنوات	13,860	17,306	21,525
مطور برمجيات متكامل	3-7 سنوات	13,776	17,375	23,079
مهندس الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة	3-7 سنوات	11,330	15,444	19,367
مصمم تجربة وواجهة المستخدم	3-7 سنوات	11,125	14,587	18,049
محلل أمن سيبراني	2-5 سنوات	13,254	15,228	20,010
محلل ذكاء الأعمال	2-5 سنوات	11,435	14,056	15,154
محلل بيانات	2-5 سنوات	6,549	12,314	16,838
محلل ضمان الجودة والاختبارات	2-5 سنوات	6,315	12,016	17,613

The Professionals



الهندسة

الهندسة

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير المرافق	12-7 سنة	35,601	50,709	64,991
مدير الصحة والسلامة والبيئة (HSE)	12-7 سنة	30,366	40,419	50,606
مدير نمذجة معلومات البناء (BIM)	12-7 سنة	34,321	47,482	60,933
مدير العقود	12-7 سنة	28,633	39,655	50,555
مدير المشتريات (الإنشاءات)	12-7 سنة	25,386	34,266	43,893
مدير مشروع إنشاءات	12-7 سنة	20,805	30,390	41,034
مخطط حضري	7-3 سنوات	14,432	24,021	33,748
مهندس صناعي	7-3 سنوات	12,993	17,083	22,632
مهندس مراقبة التكاليف	7-3 سنوات	12,713	17,294	22,736
مهندس موقع	7-3 سنوات	12,621	16,606	21,986
مهندس معماري	7-3 سنوات	12,609	18,472	24,570
مهندس ميكانيكا وكهرباء وسباكة (MEP)	7-3 سنوات	12,354	17,235	23,129
مهندس إنشائي	7-3 سنوات	12,231	17,401	23,224
مهندس مدني	7-3 سنوات	10,762	15,517	20,287
مهندس كهربائي	7-3 سنوات	9,237	12,957	16,929

The Professionals



التقنيـــة الماليـــة

التقنية المالية

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير منتجات التقنية المالية	7-12 سنة	40,073	47,637	58,351
مدير مخاطر التقنية المالية	7-12 سنة	39,530	48,195	55,237
مدير الامتثال بالتقنية المالية	7-12 سنة	39,158	46,144	56,119
مدير منتجات المدفوعات	7-12 سنة	34,802	43,013	50,994
مدير الخدمات المصرفية الرقمية	7-12 سنة	32,479	39,259	49,557
مدير علاقات العملاء (الخدمات المصرفية للشركات)	7-12 سنة	20,706	26,505	37,528
أخصائي المدفوعات الرقمية	2-5 سنوات	9,947	11,108	14,633
محلل ائتمان	2-5 سنوات	8,167	11,994	15,293
أخصائي تمويل إسلامي	2-5 سنوات	7,495	10,346	13,225

The Professionals



المخاطر والامتثال

المخاطر والامتثال

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
الرئيس التنفيذي للمخاطر	20-15 سنة	74,573	107,520	140,658
مدير إدارة المخاطر	15-10 سنة	40,305	48,668	59,495
مدير إدارة الامتثال	15-10 سنة	39,535	47,040	56,670
مدير المخاطر التشغيلية	15-10 سنة	37,887	45,747	55,926
مدير مخاطر الائتمان	12-7 سنة	40,693	48,195	60,067
مدير مكافحة غسل الأموال ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال	12-7 سنة	39,535	46,144	57,220
مدير تحليلات المخاطر	12-7 سنة	37,621	45,386	54,976
مسؤول امتثال	5-2 سنوات	22,379	30,518	38,250
مسؤول خصوصية البيانات	5-2 سنوات	13,245	17,238	22,745
محلل مخاطر الائتمان	5-2 سنوات	12,254	18,521	24,754
محلل مكافحة غسل الأموال (AML)	5-2 سنوات	8,421	15,478	19,853

The Professionals



الرعايـــــة الصحيـــــة

الرعاية الصحية

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير المستشفى	15-10 سنة	45,047	83519	101,457
المدير الطبي	15-10 سنة	35,412	60,841	90,175
مدير تحول الرعاية الصحية	12-7 سنة	50,148	67,615	83,409
مدير جودة الرعاية الصحية	12-7 سنة	45,356	58,693	72,800
مدير الأبحاث السريرية	12-7 سنة	35,647	55,203	80,731
مدير الشؤون التنظيمية	12-7 سنة	31,850	50,050	68,311
مدير العمليات السريرية	12-7 سنة	22,765	28,152	36,388
مدير التمريض	12-7 سنة	20,345	40,345	70,624
صيدلي	7-3 سنوات	8,410	13,321	22,463
ممرض مسجل	7-3 سنوات	5,745	9,451	15,732
مهندس طبي حيوي	7-3 سنوات	5,381	11,854	18,025
محلل بيانات الرعاية الصحية	5-2 سنوات	6,614	12,556	17,333

The Professionals



الضيافة والسياحة والترفيه

الضيافة والسياحة والترفيه

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
المدير العام للفندق	12-15 سنة	50,487	71,209	93,021
مدير موقع ترفيهي	7-12 سنة	45,490	52,696	60,853
مدير تطوير السياحة	7-12 سنة	28,518	35,268	41,106
مدير تجربة الضيوف	7-12 سنة	25,514	34,974	42,743
مدير عمليات المدن الترفيهية	7-12 سنة	25,052	30,686	39,662
مدير العمليات السياحية	7-12 سنة	22,983	28,152	36,388
مدير عمليات الضيافة	7-12 سنة	22,546	28,428	36,038
مدير الأغذية والمشروبات	7-12 سنة	19,954	24,257	29,693
مدير خدمة الغرف	7-12 سنة	16,644	20,269	25,173

The Professionals



الطاقـــة

الطـــاقـــة

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير مشروع الطاقة الشمسية	7-12 سنة	42,548	58,571	73,552
مدير الاستدامة	7-12 سنة	39,238	50,864	62,544
مستشار كفاءة الطاقة	5-8 سنوات	13,312	18,447	25,131
مهندس بترول	3-7 سنوات	14,143	18,889	24,905
مهندس تكامل الشبكات	3-7 سنوات	13,778	19,828	26,916
مهندس عمليات	3-7 سنوات	13,122	18,884	25,634
مهندس مكامن	3-7 سنوات	13,405	18,723	25,488
مهندس طاقة متجددة	3-7 سنوات	12,672	17,568	24,855
محلل البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)	2-5 سنوات	13,602	18,452	26,044
أخصائي الصحة والسلامة والبيئة (النفط والغاز)	2-5 سنوات	6,022	7,993	8,752

The Professionals



الدفـــــــاع والفضـــــاء

الدفاع والفضاء

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير برامج الدفاع	7-12 سنة	36,657	50,523	69,694
مدير الجودة - الطيران والفضاء	7-12 سنة	27,033	38,106	47,894
مدير سلاسل الإمداد الدفاعية	7-12 سنة	19,093	24,244	29,461
مهندس طيران وفضاء	3-7 سنوات	21,458	33,892	40,129
مهندس نظم - الدفاع	3-7 سنوات	18,674	31,420	45,941

The Professionals



الخدمات اللوجستية

الخدمات اللوجستية

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
كبير الطيارين	20-15 سنة	35,638	52,871	80,656
مدير إدارة عمليات الطيران	15-10 سنة	41,956	61,876	95,023
مدير إدارة الخدمات اللوجستية	15-10 سنة	33,816	48,638	61,792
مدير عمليات المطار	12-7 سنة	28,765	39,704	47,737
مدير عمليات الشحن الجوي	12-7 سنة	22,983	28,152	36,038
مدير عمليات الطيران	12-7 سنة	22,765	28,980	36,038
مدير العمليات البحرية	12-7 سنة	22,327	28,152	35,688
مدير الشحن والجمارك	12-7 سنة	18,953	25,519	32,046
مدير طاقم الضيافة الجوية	12-7 سنة	18,169	25,089	26,869
مشرف عمليات الطيران	8-5 سنوات	19,099	24,725	30,618
رئيس طاقم الضيافة الجوية	8-5 سنوات	18,495	21,493	30,022
طيار قائد	7-3 سنوات	33,616	49,635	76,033
مساعد الطيار / الضابط الأول	7-3 سنوات	30,168	43,558	66,622
مهندس صيانة	7-3 سنوات	22,145	27,618	39,909
مفتش صيانة	7-3 سنوات	9,115	15,977	22,032
مسؤول عمليات الطيران	5-2 سنوات	6,924	10,153	15,881
مضيف جوي	3-0 سنوات	9,329	10,999	15,925
مسؤول سجلات الصيانة	3-0 سنوات	4,644	6,124	7,596

السيارات

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير تصنيع السيارات	12-7 سنة	38,657	49,497	61,003
مهندس بطاريات المركبات الكهربائية	7-3 سنوات	10,987	15,161	19,343
مهندس أنظمة المركبات	7-3 سنوات	11,103	15,445	19,696

The Professionals



الريـــاضـــة

الرياضة

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
المدير العام للنادي الرياضي	12-15 سنة	47,253	68,180	89,501
مدير الرياضة والترفيه	7-12 سنة	45,927	52,696	62,046
مدير الاستراتيجية الرياضية	7-12 سنة	36,561	45,227	61,880
مدير الاستثمار الرياضي	7-12 سنة	35,650	48,450	56,660
مدير تطوير الرياضيين	7-12 سنة	33,157	41,369	48,318
مدير الفعاليات الرياضية	7-12 سنة	32,313	40,148	46,896
مدير العمليات الرياضية	7-12 سنة	22,327	28,428	36,388
مدير المشاريع الرياضية	7-12 سنة	20,603	30,980	42,240
مدير الشراكات الرياضية	7-12 سنة	15,831	24,314	35,144
مشرف العمليات الرياضية	5-8 سنوات	17,294	23,105	28,964
مستشار رياضي	5-8 سنوات	12,575	22,045	30,185
أخصائي الاستراتيجية الرياضية	2-5 سنوات	8,583	12,091	14,194

The Professionals



إدارة الشـــؤون القـــــانونيـــة

إدارة الشـؤون القانـونيـة

المسمى الوظيفي	عدد سنوات الخبرة	متوسط الحد الأدنى	المتوسط	متوسط الحد الأعلى
مدير إدارة الشؤون القانونية	10-15 سنة	57,196	76,722	96,375
مستشار قانوني	5-8 سنوات	30,134	40,866	51,387
باحث قانوني	3-7 سنوات	8,296	10,270	13,892
مترجم قانوني	3-7 سنوات	7,646	9,987	12,327
أخصائي قانوني	2-5 سنوات	16,354	23,562	30,327

أداة المقارنة المعيارية للرواتب

انتقل من قراءة مؤشرات الرواتب إلى قياسها عمليًا، وقارن المسمى الوظيفي بمستويات السوق السعودي عبر أداة يُعدّ نتائجها ويراجعها مستشار رواتب متخصص.

مؤشرات واضحة لاتخاذ قرار أفضل

تعرض المقارنة مستويات السوق الإحصائية للمسمى الوظيفي، لتدعم قرارات التوظيف والعروض ومراجعة الرواتب.

الحد الأدنى	متوسط السوق	الحد الأقصى
18,000 ريال	24,000 ريال	32,000 ريال

جـــرّب أداة المقارنة المعيارية للرواتب الآن

امســـح رمـــز QR

بيانات السوق السعودي

مرجع محلي يستند إلى دليل الرواتب وبيانات مباشرة من أكثر من 20 قطاعًا.

مقارنة دقيقة

مستويات مختلفة لقراءة نطاق الراتب وموقعه في سوق العمل.

مراجعة استشارية

تُعدّ المقارنة وتُراجع بواسطة مستشار متخصص في الرواتب والتعويضات.

تقرير جاهز للمشاركة

نتائج منظمة في تقرير مناسب للمراجعة والمشاركة واتخاذ القرار.

كيف تستخدم الأداة؟

1. اختـر المسمـى الوظيفـي المطلـوب مقارنتـه.
2. أدخـل معلومـات الـدور الوظيفي المطلوبة.
3. استلـم تقريـر المقارنـة بعـد المراجعـة.

اعرف موقع الراتب في السوق

بيـانـات محليـة، مـراجعـة متخصصـة، ونتيجـة قـابلـة للمشـاركـة.

خدماتنا المهنية والرقمية

حلول استشارية وأدوات رقمية متكاملة تدعم نمو المنشآت وترفع كفاءة أعمالها.

أولًا: الاستشارات الإدارية

الاستراتيجية والتصميم التنظيمي

- تصميـــم وإعـــداد الاستراتيجيـــة
- قيـاس الأداء والنضـج المـؤسـسـي
- تصميـــم الهيـاكـــل التنظيميـــة

الحوكمـــة والمخاطـر والامتثـــال

- حـوكمـــة مجلـــس الإدارة واللجـــان
- حوكمـة الشركات العائلية والناشئة
- مصفـوفـــــــة الصلاحيـــــات

التميـــز والتحـــول المؤسســـي

- تطويـــر السيـاســـات والإجـــراءات القيـاسيـــة
- إدارة التغييـــــــر والتحـــــــول المؤسســـــي

ثانيًا: استشارات رأس المال البشري

تصميم رأس المال البشري

- تصميـــم الهيكـــل التنظيمـــي
- التحليل الوظيفـي وتقييـم الوظائـف
- النمـوذج التشغيلي وتخطيـط القـوى العاملة

إدارة وتطويـــر المواهـــب

- إطـار الجـدارات وتطوير الاستقطاب
- تخطيـــط التعـاقـــب الوظيفـــي والمسارات المهنية
- بنـــاء الخطـــط وتقديـــم الجلسـات التدريبية

تقييـــــــــم وإدارة الأداء

- نظـــــــام تقييـــــــم الأداء
- مـؤشـــرات قيـــاس الأداء KPIs

التعويضـــات والمزايـــا

- المقارنـة المعيارية للرواتـب والمزايـا
- سلـم الرواتـب والدرجـات الوظيفيـة
- خطـط عمـولات وحوافـز المبيعـات
- حوافـــز الأداء قصيـــرة الأجـــل
- حوافـــز الأداء طويلـــة الأجـــل

ثالثًا: الحلول والأدوات الرقمية

منصة قياس فعالية المجالس واللجان	أداة تحديد المسار المهني	مقياس GC Index للأثر والابتكار	أداة المقارنة المعيارية للرواتب

لطلب الاستشارات

يسعدنا تواصلك مع أحد شركائنا؛ لمناقشة أفضل الممارسات العالمية
واستراتيجيات إعداد سلم الرواتب لمنظمتك.



زيـاد التويجـري
الرئيس التنفيذي
+966 56 900 0003
ziyad@theprofessionals.sa



عبدالله البصيلي
شريك
+966 56 463 8800
a.busayli@theprofessionals.sa



عبدالله الضفيان
شريك
+966 55 813 1813
abdullah@theprofessionals.sa

The Professionals

شكرًا لكم

تواصل معنا الآن للاستفادة من خبرات
فريق ذا بروفيشنالز:

العنوان:
مبنى 7285 - طريق الملك عبدالعزيز
- حي الياسمين - الرياض - المملكة
العربية السعودية

اتصل بنا:
+966 92 000 9674
+966 56 990 0003
+966 56 463 880
theprofessionals.sa
info@theprofessionals.sa

تابعنا:
The Professionals